

ข้อกำหนดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล		
ชื่อเรื่อง: แนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจ้างแรงงานข้ามชาติ	ปรับปรุงครั้งที่: 01/07-2565	มีผลบังคับใช้: 01/07-2565

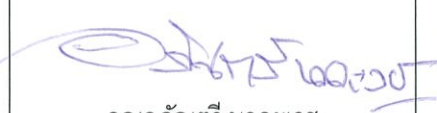


บริษัท ข้าว ซี.พี. จำกัด

บริษัท ซี.พี. อินเตอร์เทรด จำกัด

ข้อกำหนดในการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

(Human Resources Management: Procedure)

ชื่อเรื่อง :	แนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจ้างแรงงานข้ามชาติ (Foreign Worker Recruitment Fee and Expenses Procedure)
--------------	---

เสนอ	กลั่นกรอง	อนุมัติ
 คุณอภินันท์ นาคะเวช ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ด้านทรัพยากรบุคคล 15.7.2565	 คุณสดดี สุพรรณไพ รองกรรมการผู้จัดการ สำนักบริหารความยั่งยืน ธรรมภิบาลและ กำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	 คุณอดิศักดิ์ ประมวลมิตร รองกรรมการผู้จัดการบริหาร บริษัท ข้าว ซี.พี. จำกัด

ข้อกำหนดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล		
ชื่อเรื่อง: แนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจ้างแรงงานข้ามชาติ	ปรับปรุงครั้งที่: 01/07-2565	มีผลบังคับใช้: 01/07-2565

สารบัญ

	หน้า
หลักการ	4
ขอบเขตของแนวปฏิบัติ	4
แนวปฏิบัติในการรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจ้างแรงงานข้ามชาติ	5

ข้อกำหนดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล			
ชื่อเรื่อง: แนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจ้างแรงงานข้ามชาติ	ปรับปรุงครั้งที่: 01/07-2565	มีผลบังคับใช้: 01/07-2565	

รายการปรับปรุงเอกสาร

ครั้งที่ #	วันที่มีผล	รายละเอียด	จัดทำโดย	หน่วยงาน
00	15/7/2565	ออกแนวปฏิบัติครั้งแรก	วงศ์วัฒน์ กาญจนไพศาล	ทรัพยากรบุคคล
01				
02				
03				
04				
05				

ข้อกำหนดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล		
ชื่อเรื่อง: แนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจ้างแรงงานข้ามชาติ	ปรับปรุงครั้งที่: 01/07-2565	มีผลบังคับใช้: 01/07-2565

## หลักการ

อ้างอิงถึง ประกาศ เครือเจริญโภคภัณฑ์ ที่คจภ. 093/2563 เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติในการจ้างงานแรงงานข้ามชาติของเครือเจริญโภคภัณฑ์ ได้กำหนด ขอบเขต ของนโยบาย วิธีการจ้างแรงงานข้ามชาติ ค่าใช้จ่าย ค่าตอบแทนและสวัสดิการ การจ้างทำของและการจ้างเหมาบริการ รวมทั้งการร้องทุกข์และการเยียวยา เพื่อให้กระบวนการบริหารงานแรงงานข้ามชาติของเครือเจริญโภคภัณฑ์ เป็นไปตามมาตรฐานระดับประเทศและระดับสากล

เพื่อให้การนำนโยบายไปปฏิบัติมีความชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกันของทุกบริษัทในธุรกิจข้าว เครือเจริญโภคภัณฑ์จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจ้างแรงงานข้ามชาติขึ้น โดยแจกแจงรายละเอียดรายการค่าใช้จ่าย ผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย (นายจ้าง หรือแรงงานข้ามชาติ) แต่ละรายการ ในกระบวนการจ้างแรงงานข้ามชาติ ทั้งกรณีการจ้างแรงงานใหม่ และการจ้างแรงงานชุดเดิม เมื่อครบกำหนดการอนุญาตทำงาน

ทั้งนี้ แนวปฏิบัติที่กำหนดขึ้น อาจมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้ตามความเหมาะสมในภายหลัง

## ขอบเขตของแนวปฏิบัติ

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจ้างแรงงานข้ามชาตินี้ ใช้กับการจ้างแรงงานข้ามชาติของ บริษัท ข้าว ซี.พี. จำกัด และบริษัท ซี.พี. อินเตอร์เทรด จำกัด ซึ่งจ้างแรงงานข้ามชาติจากประเทศกัมพูชา

ข้อกำหนดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล		
ชื่อเรื่อง: แนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจ้างแรงงานข้ามชาติ	ปรับปรุงครั้งที่: 01/07-2565	มีผลบังคับใช้: 01/07-2565

## แนวปฏิบัติในการรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจ้างแรงงานข้ามชาติ

### ประเทศประเทศกัมพูชา

#	รายการค่าใช้จ่าย	ผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย (นโยบายเครือ)		ผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย (ข้อกำหนดของบริษัท ซี.พี.)	
		บริษัทที่ ว่าจ้าง	แรงงานข้าม ชาติ	บริษัทที่ ว่าจ้าง	แรงงานข้ามชาติ
1.	ค่าทำเอกสารส่วนบุคคล				
	1.1 ค่าทำหนังสือเดินทาง		X	X	
2.	กระบวนการสรรหาแรงงานข้ามชาติ (กรณีจ้างแรงงานใหม่)				
	2.1 ค่าดำเนินการบัญชีรายชื่อแรงงานข้ามชาติ	X <small>(รวมในรายการข้อ 2.3)</small>		X	
	2.2 ค่าตรวจร่างกาย (ดำเนินการในประเทศกัมพูชา)	X		X	
	2.3 ค่าธรรมเนียมการสรรหาแรงงานข้ามชาติใหม่ของบริษัทจัดหางาน	X		X	
	2.4 ค่าอบรมก่อนการเดินทางไปประเทศที่จ้างงาน (รวมค่าที่พัก และค่าอาหาร)	X <small>(รวมในรายการข้อ 2.3)</small>		X	
	2.5 ค่าทำใบอนุญาตทำงาน และค่าทำวีซ่า (ประเทศไทย)	X		X	
3.	กระบวนการจ้างแรงงานชุดเดิม เมื่อครบกำหนดการขออนุญาตทำงาน (U-turn) ดำเนินการตามข้อ 2 “กระบวนการสรรหาแรงงานข้ามชาติ” ยกเว้น ไม่ต้องดำเนินการอบรมก่อนเดินทาง				
4.	ค่าเดินทาง ค่าที่พัก และค่าอาหาร				
	4.1 จากประเทศกัมพูชาไปโรงงานของประเทศที่จ้างงาน (กรณีจ้างแรงงานใหม่)				
	4.1.1 ก่อนเดินทางไปประเทศที่จ้างงาน		X	X	
	4.1.2 จากจุดนัดพบไปโรงงานของประเทศที่จ้างงาน	X		X	
	4.2 กรณีจ้างแรงงานชุดเดิม เมื่อครบกำหนดการอนุญาตทำงาน 4 ปี (“U-turn”)				
	4.2.1 จากโรงงานของประเทศที่จ้างงานไปชายแดนของประเทศกัมพูชา	X		X	

ข้อกำหนดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล			
ชื่อเรื่อง: แนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจ้างแรงงานข้ามชาติ	ปรับปรุงครั้งที่: 01/07-2565	มีผลบังคับใช้: 01/07-2565	

4.2.2	จากชายแดนของประเทศกัมพูชาไปพนมเปญ	X (รวมในรายการข้อ 2.3)		X	
4.2.3	ก่อนเดินทางกลับไปประเทศที่จ้างงาน		X	X	
4.2.4	จากจุดนัดพบไปโรงงานของประเทศที่จ้างงาน	X (รวมในรายการข้อ 2.3)		X	
4.3 การกลับประเทศต้นทาง (เมื่อครบกำหนดการจ้างงาน)					
4.3.1	จากโรงงานของประเทศที่จ้างงานไปชายแดนของประเทศกัมพูชา	X		X	
4.3.2	จากชายแดนของประเทศกัมพูชาไปภูมิลำเนาของแรงงานข้ามชาติ		X	X	

จากตารางดังกล่าว การจ้างแรงงานข้ามชาติ บริษัทที่ว่าจ้างจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เกิดขึ้นทั้งในกรณีจ้างงานใหม่และจ้างแรงงานชุดเดิมเมื่อครบกำหนดการขออนุญาตทำงาน และหากบริษัทที่ว่าจ้างตรวจพบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินการจ้างงานแรงงานข้ามชาติ โดยแรงงานข้ามชาติ บริษัทที่ว่าจ้างจะดำเนินการชำระคืนให้แก่แรงงานข้ามชาติ ภายในระยะเวลา 30 วันหลังจากมีการตรวจพบเรื่องค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2565 เป็นต้นไป